



## Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro - PugliaSociale

Con Open Group Italia puoi trovare in un solo portale tutte le informazioni relative a bandi e incentivi fiscali nazionali e di ogni regione.

Risparmia tempo e dedicati al tuo business!



<b>Obiettivo</b>	Promuovere l'adozione di piani welfaristici
<b>Soggetto gestore</b>	PugliaSociale
<b>Scadenze</b>	Fino esaurimento fondi
<b>Dotazione finanziaria</b>	€2.500.000,00
<b>Soggetti beneficiari</b>	PMI con almeno 1 lavoratore iscritto nel LUL, sede/i operativa/e in Puglia, operanti nei settori ammissibili del Regolamento (UE) n. 2831/2023 relativo agli aiuti "de minimis".
<b>Spese ammissibili</b>	<p>Costi per l'erogazione di misure di welfare aziendale previste in un Piano di Welfare aziendale che deve essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• redatto sulla base dell'analisi dei fabbisogni di welfare dei lavoratori e delle lavoratrici dell'impresa</li> <li>• già adottato o da adottare formalmente attraverso un contratto/ accordo/ regolamento aziendale</li> <li>• della durata minima di 12 mesi</li> </ul> <p>Possono rientrare nel piano di welfare ed essere quindi fruibili dai lavoratori i seguenti beni e servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beni e servizi per finalità didattico-formative dei figli</li> <li>• servizi di care per il supporto alla cura e gestione dei figli in età pre-scolare o frequentanti il 1° o il 2° ciclo di istruzione</li> <li>• servizi per il tempo libero per il/la lavoratore/trici e/o i figli in età pre-scolare o frequentanti il 1° o il 2° ciclo di istruzione</li> <li>• servizi di care per il supporto alla cura e gestione di familiari anziani/non autosufficienti/portatori di disabilità</li> <li>• servizi di trasporto pubblico per il lavoratore/trice e i suoi familiari fiscalmente a carico</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa</li> </ul> <p>Costo totale del singolo progetto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• min € 3.000,00 • max € 300.000,00</li> </ul>
<b>Tipologia di agevolazione</b>	<p>Le misure di welfare sono destinate ai lavoratori e lavoratrici iscritti al Libro unico del Lavoro (LUL) delle sedi operative in Puglia, i quali ottengono un credito welfare sotto forma di voucher o rimborso spesa che varia in base alla presenza o meno di figli a carico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• max € 3.000 per i lavoratori senza figli a carico</li> <li>• max € 5.000 per i lavoratori con figli a carico 42</li> </ul> <p>Intensità di aiuto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Max 70% per le Medie Imprese</li> <li>• Max 80% per le Micro e Piccole Imprese</li> </ul> <p>Il contributo erogato potrà finanziare i costi relativi a una o due annualità del Piano di Welfare sostenuti nel corso dell'annualità o delle annualità del Piano di Welfare per la/le quale/i è richiesto il contributo (2026, 2027, 2026-2027) e fino al 30 giugno dell'anno successivo alla suddetta o alle suddette annualità ed in ogni caso nell'ambito di un arco temporale compreso tra il 1 gennaio 2026 e il 30 giugno 2028.</p>

**Iter di  
domanda**

La domanda di candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma telematica Bandi PugliaSociale, previo accreditamento sulla piattaforma.



Per info e collaborazioni:

+ 39 011 6970046  
sviluppo@opengroupitalia.it

