



## ANPAL. FONDO NUOVE COMPETENZE

Con Open Group Italia puoi trovare in un solo portale tutte le informazioni relative a bandi e incentivi fiscali nazionali e di ogni regione.

Risparmia tempo e dedicati al tuo business!



|                           |  |
|---------------------------|--|
| Obiettivo                 | Promuovere l'aggiornamento dei lavoratori di imprese che hanno stipulato intese o accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro in risposta alle esigenze organizzative e produttive delle imprese, alle innovazioni di processo, prodotto o di transizione industriale.   |
| Soggetto gestore          | ANPAL  |
| Scadenze                  | Gli accordi sindacali dovranno essere sottoscritti entro il 31/12/2022, invece i corsi potranno svolgersi anche nel 2023.<br>L'istanza potrà essere presentata a partire dal 13/12/2022, anche tramite delega, e fino al 28/02/2023.<br>Le attività formative e la relativa rendicontazione dovranno concludersi entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza.  |
| Dotazione finanziaria     | 1 miliardo €   |
| Soggetti beneficiari      | Tutti i datori di lavoro del settore privato che hanno stipulato intese o accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro in risposta alle esigenze organizzative e produttive delle imprese, alle innovazioni di processo, prodotto o di transizione industriale.<br>Imprese a partecipazione pubblica.   |
| Spese ammissibili         | <p>Progetti ammissibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali;</li> <li>○ innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili;</li> <li>○ innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;</li> <li>○ innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;</li> <li>○ innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica;</li> <li>○ promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale;</li> <li>○ sottoscrizione di accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico;</li> <li>○ ricorso al Fondo per il sostegno alla transizione industriale (ammesse anche le imprese pubbliche).</li> </ul> <p>I progetti formativi hanno una durata minima di 40 ore per ciascun lavoratore coinvolto e massima di 200 ore.</p> <p>L'impresa che presenta istanza di accesso al Fondo non può essere soggetto erogatore della formazione. I progetti formativi dovranno essere o finanziati con Fondi interprofessionali o comunque erogati da un ente titolato a livello nazionale o regionale.</p> |
| Tipologia di agevolazione | La retribuzione oraria è finanziata per il 60% del suo ammontare, mentre i contributi sono coperti al 100%, al netto di eventuali sgravi. La copertura è del 100% nel caso in cui, contestualmente alla formazione, ci sia una riduzione dell'orario normale di lavoro (a parità di stipendio) per almeno un triennio.<br>L'anticipo del 40% potrà essere richiesto all'INPS (che si occupa delle erogazioni) solo in presenza di fideiussione bancaria. Il contributo massimo concesso per singola istanza non può eccedere i dieci milioni di euro.  |

Iter di domanda

1. Sottoscrizione di un accordo sindacale
  2. Adesione ad un fondo interprofessionale o sfruttamento di un ente formativo accreditato
  3. Sottomissione della domanda di adesione telematica
- Nella piattaforma informatica dovranno essere inserite informazioni relative a:
- anagrafica del datore di lavoro;
  - anagrafica dell'ente formativo e dell'ente che esegue l'attestazione delle competenze acquisite, se diverso dal precedente;
  - accordo collettivo di rimodulazione; -
  - progetto formativo per l'accrescimento delle competenze secondo le caratteristiche del par.6 del presente Avviso;
  - dettaglio dei lavoratori coinvolti con indicazione dei codici fiscali, del numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze e valore del costo del lavoro stimato.
4. Richiesta eventuale di acconto tramite presentazione di fideiussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa
  5. Effettuazione del corso
  6. Attestazione delle competenze
  7. Rendicontazione delle spese



Per info e collaborazioni:

+ 39 011 6970046  
[sviluppo@opengroupitalia.it](mailto:sviluppo@opengroupitalia.it)